

Số: /KH-SYT

Phú Yên, ngày tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ; Kế hoạch số 38/KH-UBND ngày 15/02/2024 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch công tác PCTN, tiêu cực năm 2024. Sở Y tế xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, phổ biến, quán triệt và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, địa phương trong lĩnh vực PCTN, tiêu cực gắn với tăng cường công tác giáo dục liêm chính, xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực trong công chức, viên chức, người lao động và đảng viên.

- Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các biện pháp phòng ngừa tham nhũng; tăng cường phối hợp các cơ quan liên quan trong việc xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng kinh tế.

- Kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý nghiêm minh các hành vi, vụ việc, vụ án tham nhũng, thu hồi tài sản tham nhũng theo quy định pháp luật, góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội.

- Khuyến khích, động viên công chức, viên chức, người lao động tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, tố giác các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, kịp thời cung cấp thông tin cho cơ quan, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền để xem xét, xử lý theo quy định; bảo vệ người phát hiện, tố giác đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Yêu cầu

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, phòng chức năng thuộc sở (sau đây viết tắt là Thủ trưởng các đơn vị) nâng cao trách nhiệm trong công tác chỉ đạo, tổ chức triển khai, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực và các văn bản chỉ đạo của cấp có thẩm quyền; cụ thể hóa các nội dung, giải pháp để chỉ đạo thực hiện, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng,

đảm bảo mọi hoạt động của đơn vị đều công khai, minh bạch; xác định việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp PCTN, tiêu cực là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm.

- Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực; tổ chức tuyên truyền, vận động công chức, viên chức, người lao động thực hiện pháp luật về PCTN, tiêu cực; kiến nghị hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN, tiêu cực; thường xuyên giám sát việc thực hiện pháp luật về PCTN, tiêu cực của các đơn vị.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Xây dựng pháp luật về PCTN

Chủ động rà soát các văn bản quy phạm pháp luật thuộc các lĩnh vực quản lý để kịp thời phát hiện, xử lý những nội dung mâu thuẫn, chồng chéo, bất cập hoặc không phù hợp với thực tiễn nhằm phòng ngừa tham nhũng; nghiên cứu các văn bản về PCTN, kịp thời góp ý, kiến nghị hoàn thiện nội dung pháp luật về phòng chống tham nhũng; thực hiện công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật về PCTN theo chỉ đạo, đề nghị của cấp có thẩm quyền (nếu có).

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN

Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các văn bản của Trung ương và địa phương liên quan công tác PCTN, tiêu cực, trọng tâm là: Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị quy định về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí; Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và PCTN, tiêu cực trong công tác cán bộ; Kế hoạch số 28-KH/TU ngày 19/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án tham nhũng, kinh tế; Công văn số 332-CV/TU ngày 27/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, tiêu cực; Kế hoạch số 38/KH-UBND ngày 15/02/2024 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch công tác PCTN, tiêu cực năm 2024 và các văn bản khác có liên quan đến công tác PCTN, tiêu cực của các cấp, các ngành.

Chú trọng đổi mới hình thức, nội dung tuyên truyền, phổ biến về PCTN, tiêu cực phù hợp với từng đối tượng và tình hình nhiệm vụ tại đơn vị; kịp thời chỉ đạo, định hướng, cung cấp đầy đủ thông tin về quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác PCTN, tiêu cực theo Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03/02/2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chỉ đạo, định

hướng cung cấp thông tin tuyên truyền PCTN.

3. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

a. Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị

Thủ trưởng các đơn vị nghiêm túc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị mình theo quy định tại Điều 18 của Luật PCTN năm 2018 và các quy định của pháp luật có liên quan; công khai thủ tục hành chính và công khai minh bạch những lĩnh vực dễ xảy ra tiêu cực, tham nhũng như: tài chính ngân sách, đấu thầu mua sắm tài sản công, chế độ, chính sách, công tác cán bộ, các khoản hỗ trợ, quyên góp...

b. Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Các đơn vị thực hiện nghiêm túc các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; xây dựng, rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ để áp dụng tại đơn vị; xây dựng, sửa đổi, bổ sung phải đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ và đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định, phục vụ hiệu quả hoạt động của đơn vị.

c. Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn và chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức

- Về thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn: Thủ trưởng các đơn vị chỉ đạo công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử, bao gồm những việc phải làm, hoặc không được làm phù hợp với quy định của pháp luật và đặc thù nghề nghiệp nhằm đảm bảo liêm chính, trách nhiệm, đạo đức công vụ; Chỉ thị số 20/CT-UBND ngày 16/10/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, kiểm tra, giám sát và chấn chỉnh tình trạng những thiếu, tiêu cực của công chức, viên chức; Quyết định số 30/2019/QĐ-UBND ngày 13/8/2019 của UBND tỉnh về ban hành Quy chế Văn hóa công sở tại cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 08/2022/QĐ-UBND ngày 03/3/2022 của UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều Quy chế Văn hóa công sở tại cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 39-CT/TU ngày 15/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh; Quy định về Quy tắc ứng xử của Bộ Y tế...

Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công vụ, nhất là việc thực hiện quy tắc ứng xử, những việc công chức, viên chức không được làm, trách nhiệm giải trình, việc thực thi công vụ; nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tạm đình chỉ công tác nhân viên dưới quyền để kiểm điểm, xác minh, kết luận khi có dấu hiệu tham nhũng theo quy định pháp luật.

- Về tặng quà và nhận tặng quà: Các đơn vị và người có chức vụ, quyền hạn không được sử dụng trái quy định tài chính công, tài sản công làm quà tặng dưới

mọi hình thức; không được trực tiếp hoặc gián tiếp nhận quà tặng dưới mọi hình thức của tổ chức, cá nhân có liên quan đến giải quyết công việc.

- Về kiểm soát xung đột lợi ích: Thủ trưởng các đơn vị chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về xung đột lợi ích; nhận diện các dấu hiệu có xung đột lợi ích theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; thực hiện xử lý thông tin, phản ánh, kiến nghị về xung đột lợi ích; chỉ đạo thực hiện các biện pháp xử lý về xung đột lợi ích; định kỳ tổng hợp báo cáo các trường hợp có xung đột lợi ích đã giải quyết cho cơ quan quản lý cấp trên.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức: Hằng năm các đơn vị tổ chức thực hiện rà soát đối tượng, xây dựng kế hoạch, công khai việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức ở lĩnh vực định kỳ phải chuyển đổi theo quy định của Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ; Kế hoạch của UBND tỉnh, Sở Y tế.

d. Thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ quyền hạn trong cơ quan, đơn vị

Thủ trưởng các đơn vị chỉ đạo thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; tiếp nhận, quản lý, bàn giao bản kê khai về cơ quan kiểm soát tài sản thu nhập; công khai bản kê khai theo quy định; theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kê khai tài sản, thu nhập đối với người có nghĩa vụ kê khai; tổng hợp báo cáo kết quả kê khai theo quy định.

đ. Thực hiện chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi đề xảy ra tham nhũng

- Thực hiện nghiêm chế độ trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị khi đề xảy ra tham nhũng theo quy định của Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Định kỳ các đơn vị có trách nhiệm kiểm điểm, đánh giá, báo cáo kết quả thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng, xử lý người có hành vi tham nhũng và báo cáo kết quả xử lý trách nhiệm người đứng đầu thuộc thẩm quyền của đơn vị khi xảy ra vụ việc liên quan đến tham nhũng.

e. Cải cách hành chính và đổi mới phương pháp quản lý

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính, đổi mới phong cách, lề lối làm

việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ Nhân dân, chất lượng thực thi công vụ của đội ngũ công chức, viên chức trong giải quyết công việc của tổ chức và công dân, doanh nghiệp. Tổ chức thực hiện nghiêm túc quy định của UBND tỉnh về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác cải cách hành chính; nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết công việc của tổ chức và công dân theo cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa nền hành chính, chính quyền điện tử, chuyển đổi số tạo bước đột phá trong cải cách hành chính; hạn chế thanh toán dùng tiền mặt, thực hiện trả lương qua tài khoản đối với công chức, viên chức, người lao động.

g. Về phòng, chống xử lý hành vi tham nhũng vặt

Các đơn vị thực hiện nghiêm Chi thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công vụ; siết chặt kỷ cương, kỷ luật, thường xuyên giám sát việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của công chức, viên chức, người lao động trong hoạt động thực thi công vụ của từng đơn vị để kịp thời, phát hiện, xử lý đối với các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp; xử lý nghiêm người đứng đầu thiếu trách nhiệm để công chức, viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý trực tiếp có hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp hoặc có biểu hiện bao che, dung túng cấp dưới có hành vi sai trái. Công khai địa chỉ đường dây nóng, hộp thư điện tử và tổ chức tiếp nhận, xử lý, giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị, tố cáo của người dân, doanh nghiệp, nhất là về hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà. Đẩy mạnh việc phát hiện, xử lý tình trạng “tham nhũng vặt” ở cơ quan, đơn vị; tập trung ở các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực, dư luận xã hội quan tâm để xử lý nghiêm và công khai nhằm tăng cường răn đe, chấn chỉnh.

4. Công tác phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng

- Thủ trưởng các đơn vị có trách nhiệm chỉ đạo xây dựng, theo dõi, đôn đốc và kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của công chức, viên chức do mình quản lý nhằm ngăn ngừa và kịp thời phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng. Chỉ đạo việc tự kiểm tra về tài chính, kế toán theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả kế hoạch thanh tra, kiểm tra đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; tăng cường công tác xử lý sau thanh tra; các kết luận, kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra phải được chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, kịp thời theo quy định pháp luật.

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc các quy định Luật Tiếp công dân, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo năm 2018; các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, đặc biệt là Chỉ

thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của người dân; thường xuyên theo dõi để xử lý kịp thời, có hiệu quả đơn thư tố cáo, thông tin phản ánh về tham nhũng.

- Tăng cường phối hợp, phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng theo Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị trong công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng và Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng. Xem xét xử lý theo thẩm quyền hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền xử lý kịp thời, nghiêm minh, đúng pháp luật khi phát hiện hành vi tham nhũng; thực hiện nghiêm túc việc công khai kết quả xử lý nhằm phát huy tác dụng giáo dục, cảnh báo, răn đe, phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

5. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tổ chức, đoàn thể trực thuộc ngành Y tế trong PCTN, tiêu cực

- Phát huy vai trò hoạt động giám sát của các tổ chức, đoàn thể, Ban thanh tra Nhân dân đối với công tác PCTN, tiêu cực; chủ động cung cấp thông tin cho các cơ quan có thẩm quyền trong trong phát hiện, xử lý tham nhũng; động viên công chức, viên chức, người lao động tích cực tham gia giám sát, phát hiện các hành vi tham nhũng, tiêu cực và thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Thường xuyên tổ chức tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực cho công chức, viên chức, người lao động, đoàn viên, hội viên, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

6. Tăng cường quản lý nhà nước, phối hợp, trao đổi thông tin, thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo về công tác PCTN, tiêu cực

Thủ trưởng các đơn vị chỉ đạo thực hiện nghiêm việc xây dựng, ban hành các kế hoạch, văn bản chỉ đạo về công tác PCTN, tiêu cực; tăng cường đôn đốc, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực đối với đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý; phối hợp, trao đổi thông tin giữa các cơ quan chức năng có liên quan; tham gia, giám sát tình hình thi hành pháp luật về PCTN, tiêu cực và xử lý những vụ việc tham nhũng, tiêu cực.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc sở

Căn cứ Kế hoạch này và chức năng, nhiệm vụ được giao Thủ trưởng đơn vị tăng cường quan tâm tổ chức thực hiện tốt công tác PCTN, rà soát sửa đổi các quy chế liên quan đến hoạt động cơ quan, đơn vị, có trách nhiệm xây dựng kế

hoạch để triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác PCTN, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị mình phụ trách. Đưa nội dung tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN vào các hoạt động thường xuyên của đơn vị, đặc biệt vào Ngày Pháp luật Việt Nam (ngày 09 tháng 11 hàng năm). Tổ chức thực hiện tốt công tác giám sát, thanh tra, kiểm tra nội bộ theo kế hoạch hành động của Sở Y tế.

2. Phòng Kế hoạch Tài chính Sở Y tế

Tham mưu Sở Y tế hướng dẫn các đơn vị thực hiện đầy đủ, nghiêm túc việc công khai ngân sách theo quy định của Luật PCTN, Luật Ngân sách; tăng cường kiểm tra việc chấp hành chế độ, định mức, tiêu chuẩn; việc thực hiện công khai, minh bạch trong bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công; kinh phí huy động từ các nguồn hợp pháp khác để kịp thời phát hiện vi phạm, báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý.

3. Phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế

- Có kế hoạch và hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị thực hiện các quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao tiếp trong thi hành công vụ của công chức, viên chức; các quy định của pháp luật về kê khai tài sản; việc tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển; việc chuyển đổi vị trí công tác để phòng ngừa tham nhũng; chú trọng kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ.

- Theo dõi tình hình, kết quả xử lý trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan, đơn vị khi để xảy ra vụ việc tham nhũng; tổng hợp báo cáo theo quy định.

4. Văn phòng Sở

- Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị trong việc chấp hành chỉ đạo của cấp có thẩm quyền về công tác cải cách hành chính, giải quyết thủ tục hành chính. Rà soát thủ tục hành chính thực hiện đảm bảo đúng thời hạn giải quyết công việc liên quan đến người dân và doanh nghiệp, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số y tế.

- Phối hợp với các phòng chức năng thuộc sở tham mưu thực hiện các biện pháp PCTN, tiêu cực tại Văn phòng Sở Y tế.

5. Thanh tra Sở

- Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch PCTN, tiêu cực năm 2024 của các đơn vị trực thuộc.

- Nâng cao năng lực, trách nhiệm trong công tác thanh tra phát hiện, xử lý các vụ việc có dấu hiệu, hành vi tham nhũng; chú trọng theo dõi, đôn đốc thực hiện kết luận, kiến nghị, khắc phục hậu quả, xử lý sai phạm sau thanh tra, nhất là việc thu hồi tài sản, xử lý kỷ luật hành chính.

- Tham mưu Sở Y tế xây dựng và thực hiện kế hoạch tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN trong toàn ngành.

- Chủ trì, phối hợp tăng cường thanh tra, kiểm tra trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện pháp luật về PCTN; Lựa chọn nội

dung và tham mưu công tác triển khai, thực hiện, chú trọng kiểm tra chức trách, nhiệm vụ, công vụ; việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và xung đột lợi ích.

- Tham mưu Sở Y tế tổ chức đánh giá công tác PCTN năm 2023 trong toàn ngành theo quy định.

6. Đề nghị các tổ chức, đoàn thể chính trị - xã hội thuộc Sở Y tế

- Tăng cường giám sát hoạt động của công chức, viên chức trong quá trình thực thi công vụ; tích cực tham gia vào việc phòng ngừa, ngăn chặn, phát hiện và kiến nghị xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực tại các cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức tuyên truyền, vận động việc thực hiện pháp luật về PCTN, tiêu cực; phản biện xã hội, kiến nghị hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN, tiêu cực; vận động công chức, viên chức, người lao động trong ngành tích cực tham gia vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng, tiêu cực nhất là hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà, tham nhũng vặt; cung cấp thông tin cho cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền trong việc phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực; thường xuyên giám sát việc thực hiện pháp luật về PCTN, tiêu cực.

7. Đề nghị cơ sở kinh doanh thuộc thẩm quyền quản lý của ngành y tế

Tuyên truyền, tập huấn, hướng dẫn cho người lao động, thành viên của đơn vị mình thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, các biện pháp phòng ngừa, phát hiện tham nhũng; kịp thời thông báo với các cơ quan có thẩm quyền về hành vi tham nhũng; kiến nghị hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN.

Trên đây là Kế hoạch công tác PCTN, tiêu cực năm 2024 của Sở Y tế, yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này và báo cáo kết quả về Sở Y tế (qua Thanh tra Sở) trước ngày 15/12 để tổng hợp, báo cáo theo quy định./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở (để thực hiện);
- Các tổ chức, đoàn thể thuộc SYT (để phối hợp);
- Lưu VT, TTr (L)

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Mộng Ngọc